

## **Consultoría – Fortalecimiento de la sostenibilidad de los procesos organizativos de actores claves en la prevención de la Explotación Sexual Niñas, Niños y Adolescentes**

### **I. Justificación:**

CHS Alternativo es un organismo no gubernamental fundado en el año 2001, con un enfoque de derechos humanos. Se especializa en la temática de la trata de personas y la explotación sexual de niñas, niños y adolescentes y como tal aborda dos problemáticas que incrementan la vulnerabilidad de las víctimas o población en riesgo: el tráfico ilícito de migrantes y las personas desaparecidas (como fenómeno social).

La Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes se entiende como la utilización de niños, niñas y adolescentes en actos sexuales a cambio de dinero, regalos, comida u otros beneficios. No es necesario que haya contacto físico para que se cometa un delito y una violación a los derechos de los niños. La ESNNA afecta el desarrollo físico, social y emocional de las personas que la sufren.

Frente este fenómeno, el proyecto Down to Zero, que tiene una duración hasta el 2020, busca erradicar la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes (ESNNA) en 11 países, uno de estos países es el Perú. El proyecto logrará su meta a través del empoderamiento de menores de edad en riesgo y víctimas de ESNNA en las comunidades y garantizando entornos protectores para NNA en riesgo y víctimas de explotación sexual.

En el Perú, se implementa en Lima, Loreto y Puno. Para lograr esta labor, Down to Zero trabaja con cuatro tipos de actores: niños, niñas y adolescentes (NNA), comunidades, gobiernos y el sector privado. Los resultados esperados del proyecto son:

- Resultado 1: Niños, Niñas y adolescentes víctimas y en riesgo son empoderados, actúan como agentes de cambio y son capaces de protegerse ellos mismos de (volver a) ser víctimas de la ESNNA.
- Resultado 2: Las comunidades son más seguras, ofrecen mejor protección a las menores víctimas y pueden prevenir que niños, niñas y adolescentes (vuelvan a ser) sean víctimas.
- Resultado 3: El gobierno y sistemas judiciales aplican políticas, planes de acción, presupuestos y protocolos para combatir efectivamente la ESNNA.
- Resultado 4: Líderes de la industria del sector privado se comprometen activamente en la protección de niños, niñas y adolescentes contra la ESNNA.

### **II. Objetivo:**

La presente convocatoria tiene como objetivo contratar un/a profesional para realizar la labor de consolidar los procesos organizativos de diferentes grupos que trabajan la prevención de la Explotación Sexual de Niñas, Niños y Adolescentes. Para consolidar este proceso, se requiere realizar la sistematización de experiencias y la planificación estratégica para asegurar la sostenibilidad, y el acompañamiento a la generación de alianzas claves.

### III. Finalidad de la Consultoría:

Realizar un proceso de consolidación de la sostenibilidad del trabajo realizado y las capacidades de liderazgo y protección de niñas, niños y adolescentes frente a la explotación sexual construidas desde el 2017 con el grupo de jóvenes líderes y los Comités de Prevención de ESNNA de instituciones educativas en la región de Iquitos.

### IV. Principales Beneficiarios:

- 1 grupo de jóvenes líderes escolares con hasta 15 integrantes.
- 3 Comités de Prevención de ESNNA: los comités son integrados por los/as coordinadores de tutoría y los directores de las instituciones educativas, líderes escolares, operadores de justicia, autoridades locales.

### V. Actividades principales a desarrollar:

1. Sistematizar la experiencia del grupo de jóvenes líderes de una institución educativa en Iquitos.
2. Realizar una planificación participativa con el grupo de jóvenes líderes para asegurar la sostenibilidad de su proceso organizativo en Iquitos.
3. Acompañar el fortalecimiento de los Comités de Prevención de ESNNA en Iquitos.

### VI. Tareas generales:

Todas las actividades se realizarán con actores en la región de Iquitos de manera virtual/en remoto evaluándose según la normativa legal vigente y la política institucional de la organización CHS Alternativo.

- Realizar todas las gestiones logísticas y administrativas necesarias para realizar las actividades (permisos de las madres y padres de familia, gestión de la compra de recarga de celular de los participantes, solicitar el uso de las plataformas virtuales)
- Realizar coordinaciones con las y los jóvenes líderes para realizar reuniones de trabajo, hacer seguimiento de los acuerdos y coordinaciones.
- Diseñar, adaptar e implementar metodologías que permitan realizar el trabajo propuesto según el contexto actual. Incluye la elaboración de guías metodológicas para las reuniones de trabajo.
- Coordinar con los comités de prevención de forma fluida para acompañar este proceso de transferencia y consolidación de sostenibilidad.
- Coordinar con la coordinadora del proyecto y realizar reuniones de trabajo para revisar el plan de trabajo, las metodologías a aplicar y los productos.
- Redactar los informe y productos señalados en la sección IV. Productos de la Consultoría

### VII. Productos de la Consultoría:

#### Producto 1: Informe de Sistematización de Experiencia de Incidencia Juvenil

- a) Coordinar con los tutores responsable de las y los jóvenes para la autorización de la participación de las y los jóvenes en el proceso.
- b) Realizar las gestiones logísticas para realizar las siguientes actividades.
- c) Realizar y sistematizar entrevistas personalizadas con los integrantes del grupo juvenil de 1 institución educativa para recoger sus experiencias como líderes juveniles en su institución educativa y en la comunidad.

- d) Realizar reuniones grupales identificar de forma colectiva los indicadores de participación y empoderamiento del grupo y presentar los hallazgos de las entrevistas personalizadas.
- e) Sistematizar la experiencia recogida y elaborar en un informe narrativo validado por las y los jóvenes.
- f) Acompañar el trabajo del equipo de comunicaciones para trasladar el informe de sistematización en piezas gráficas

#### Producto 2: Plan Participativo de Sostenibilidad para el Grupo Juvenil

- a) Coordinar de forma continua con la institución educativa para asegurar el acompañamiento a este proceso de planificación de sostenibilidad.
- b) Realizar reuniones y/o coordinaciones telefónicas para levantar un diagnóstico de necesidades como organización/grupo juvenil para la continuidad de sus actividades.
- c) Realizar reuniones para evaluar con las y los jóvenes cómo seguirán organizándose y que requieren en cuánto a acompañamiento técnico para ser un grupo auto-convocado y auto-organizado.
- d) Realizar un mapeo de recursos del territorio, la comunidad y del grupo juvenil.
- e) Realizar un mapeo participativo de actores comunitarios y potenciales aliados (el Comité de Prevención, organizaciones juveniles, organizaciones sociales de base de la zona, autoridades locales, movimientos y organizaciones que luchan contra la misma temática)
- f) Realizar sesiones previas de trabajo con las y los jóvenes para preparar para la presentación y propuesta de trabajo incluyendo la generación de alianzas ante estos actores claves del mapeo.
- g) Acompañar la articulación con actores claves del mapeo para presentar el trabajo del grupo juvenil y sus expectativas a través de reuniones.
- h) Sistematizar y elaborar un plan narrativo donde se señalan los actores claves mapeados, los pasos que seguirán las y los jóvenes para seguir organizándose.

#### Producto 3: Informe fortalecimiento de los Comités de Prevención ESNNA de dos o tres instituciones educativas

- a) Realizar reuniones de trabajo con los comités para revisar sus planes de trabajo anuales, mapear sus necesidades, sus recursos y posibles aliados.
- b) Sistematizar la información recogida de actores en un documento para devolvérselo a los comités.
- c) Identificar y acompañar la generación de alianzas con actores claves en el territorio para implementar su plan anual de actividades.
- d) Acompañar la implementación de las actividades, fortaleciendo la participación de los miembros del comité y de los aliados para tener un rol protagónico.
- e) Realizar reuniones de seguimiento a los comités con una frecuencia en función a la demanda de cada distrito: semanal o quincenal.
- f) Elaborar un plan de potenciales alianzas para los próximos años, y elaborar un PPT/ presentación de propuesta de trabajo para el próximo año.

#### **VIII. Lugar y duración de la consultoría.**

La consultoría tiene un plazo de ejecución de 60 (sesenta) días calendario de iniciado el servicio (firma del contrato) y se realizará en la región de Iquitos.

Calle Alfredo Salazar Nº 225, Miraflores. Lima- Perú. Telefax (511) 421-3396 – 221-0438

Jr. Pevas Nº 1542 – Iquitos. Teléfono: (065) 225650

Urb. Quispicanchi Lt. 8 Mz. J - Piso 11 - Dpto. 1102 - Torre Credinka - Av. de la Cultura – Cusco. Teléfono: (084) 584329

Madre de Dios: Jirón Puno Nº 373 – Puerto Maldonado – Madre de Dios – Teléf. (082) 792778

E mail: [chsalternativo@chsalternativo.org](mailto:chsalternativo@chsalternativo.org) / [www.chsalternativo.org](http://www.chsalternativo.org)

#### **IX. Cronograma de pagos**

La forma de pago se realizará en tres armadas enmarcadas en el objeto del servicio a la entrega de los productos, según el siguiente detalle:

Producto N°1:

- Hasta quince (30) días de firmado el contrato. Pago por el 30% del monto total del servicio una vez aprobado el producto.

Producto N°2:

- Hasta treinta (60) días de firmado el contrato. Pago por el 30% del monto total una vez aprobado el producto.

Producto N°3:

- Hasta sesenta (60) días de firmado el contrato. Pago por el 40% del monto total una vez aprobado el producto.

#### **X. Perfil del Consultor/a**

- Profesional en comunicación social, psicología comunitaria, educación, trabajo social, y afines.
- 3 años mínimos de experiencia de trabajo de campo realizando trabajos con niñas, niños o adolescentes, y/o en instituciones educativas.
- Experiencia y/o facilidad de usar las tecnologías de información y comunicación. Buen uso de plataformas como el Zoom y capacidad de empoderar a los participantes en usar estas plataformas. Capacidad de explicar con mucha claridad cómo conectarse a estas plataformas, y resolver consultas técnicas.
- Experiencia previa trabajando temáticas de explotación sexual, violencia de género, violencia familiar, derechos humanos, o temas afines.
- Experiencia previa realizando talleres y capacitaciones, y/u otros trabajos educativos.
- Disponibilidad para incorporarse de forma inmediata y realizar un trabajo fines de semana.

#### **XI. Presentación de propuestas.**

Las personas interesadas pueden enviar su CV, al correo: [seleccionchs@chsalternativo.org](mailto:seleccionchs@chsalternativo.org)

Consignando en el **asunto: CONSULTORÍA FORTALECIMIENTO SOSTENIBILIDAD DE ACCIONES - IQUITOS**, y adjuntando lo siguiente:

Acreditación de la experiencia – CV

Propuesta técnica sobre la consultoría (máximo 2 páginas).

Propuesta Económica.

**Fecha límite: hasta el 19 de agosto de 2020**